

PLAZAN

KIROL ARLORAKO IRITZI TALDEA
ASOCIACIÓN VASCA DE
GESTORES DEL DEPORTE



#46 URTARRILA/ENERO 2023

www.kait.eus

**XIII. TOPAKETAK. KIROL POLITIKAK
UDALERRIETAN. KIROLETAKO LAN-
TESTUINGURUA: OKUPAZIO ALA LANBIDE?**

**XIII ENCUENTROS DE POLÍTICAS
DEPORTIVAS EN LOS MUNICIPIOS.
EL CONTEXTO LABORAL DEPORTIVO:
¿OCUPACIÓN O PROFESIÓN?**

(HONDARRIBIA, 16 · 11 · 2022)



AZAROAK 16 NOVIEMBRE HONDARRIBIA (GIPUZKOA)
ASTEAZKENA / MIERCOLES KULTUR ETXEA. DENDA KALEA, 18

XIII. TOPAKETAK KIROL POLITIKAK UDALERRIETAN **XIII ENCUENTROS DE POLÍTICAS DEPORTIVAS EN LOS MUNICIPIOS**



**KIROLETAKO LAN-TESTUINGURUA:
OKUPAZIO ALA LANBIDE?**

**EL CONTEXTO LABORAL DEPORTIVO:
¿OCUPACIÓN O PROFESIÓN?**



Enlace a la grabación audiovisual de la jornada, Youtube:
<https://www.youtube.com/playlist?list=PLqxKrkoJdlk1RNxAPPOJFGUGsOxeAOmpb>



Enlace al texto de la Ley 8/2022, de 30 de junio, sobre acceso y ejercicio de profesiones de la actividad física y del deporte en la Comunidad Autónoma del País Vasco:
<https://www.legegunea.euskadi.eus/eli/es-pv/l/2022/06/30/8/dof/eus/html/webleg00-contfich/eu/>

PLAZAN

#46 URTARRILA/ENERO 2023

EDITA: KAIT. Kirol Arlorako Iritzi Taldea. Asociación Vasca de Gestores del Deporte | **TEXTOS:** KAIT | **FOTOS:** KAIT



XIII. TOPAKETAK. KIROL POLITIKAK UDALERRIETAN. KIROLETAKO LAN-TESTUINGURUA: OKUPAZIO ALA LANBIDE? (HONDARRIBIAN, 2022/11/16)

Joan den azaroan, Hondarribiko Kultur Etxean, udalerrieta kiro politiken XIII. Topaketak egin ziren, KAIT, Kirolaren Euskal Eskola, Gipuzkoako Foru Aldundia eta Hondarribiko Udalaren laguntzarekin. Topaketa hauek txandaka antolatzen dira hiru lurrade historikoetan, eta 2022an Gipuzkoak hartu ditu.

Edizio honetarako Batzorde Antolatzaileak aukeratu duen gaia goiburuan aipatutakoa izan da: "Kiroletako lan-testuingurua: okupazio ala lanbide?" Zalantzak gabe, gaurkotasun handineko gaia da euskal kirolaren eremuko lan-harremanen gaia, lege-proiektua izapidetu zenetik, 10 urte baino gehiagoko prozesua izan baitu, eta are gehiago Euskal Autonomia Erkidegoan jarduera fisikoko eta kiroleko lanbideetan sartzeari eta jarduteari buruzko ekainaren 30eko 8/2022 Legea onartu berri denetik (2022ko abuztuaren 25eko BOE, 204. zk.).

Legearen beraren xedapenak interpretatzeko, Eusko Jaurlaritzako Kirol Zuzendaritzak galdera-erantzun ohikoenen txosten bat egin eta argitaratu du ondoren, oso erabilgarria izan daitekeena. Iturri hori helbide honetan kontsulta daiteke:

https://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/kirol_eskola_argitalpenak/es_def/adjuntos/2022.10.22.-EVD-FAQ-Ley-Profesiones-del-Deporte-CAS.pdf

Nolanahi ere, batzorde antolatzaileak beharrezkotzat jo du Legeak euskal kirolean esku hartzten duten eragileei dakarzkien

XIII ENCUENTROS DE POLÍTICAS DEPORTIVAS EN LOS MUNICIPIOS. EL CONTEXTO LABORAL DEPORTIVO: ¿OCCUPACIÓN O PROFESIÓN? (HONDARRIBIA, 16/11/2022)

El pasado mes de noviembre se celebraron en la Kultur Etxea de Hondarribia, los XIII Encuentros de políticas deportivas en los municipios, con la co-organización de KAIT, Escuela Vasca del Deporte, Diputación Foral de Gipuzkoa y Ayuntamiento de Hondarribia. Estos encuentros se organizan de manera rotatoria en los tres territorios históricos, correspondiendo en 2022 su acogida a Gipuzkoa.

El tema elegido por el Comité Organizador para esta edición ha sido el mencionado en el encabezamiento: "El contexto laboral deportivo: ¿ocupación o profesión?". La cuestión de las relaciones laborales en el ámbito del deporte vasco se ha situado sin duda como una cuestión de máxima actualidad, ya a partir de la tramitación del proyecto de Ley, que ha seguido un proceso de más de 10 años, y más aún con la reciente aprobación de la Ley 8/2022, de 30 de junio, sobre acceso y ejercicio de profesiones de la actividad física y del deporte en la Comunidad Autónoma del País Vasco, publicada en el BOE nº 204, de 25 de agosto de 2022.

A modo de apoyo a la interpretación de las disposiciones de la propia Ley, la Dirección de Deportes de Gobierno Vasco ha elaborado y publicado con posterioridad un informe de preguntas y respuestas más frecuentes que puede resultar de gran utilidad. Esta fuente puede consultarse en la dirección siguiente:

https://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/kirol_eskola_argitalpenak/es_def/adjuntos/2022.10.22.-EVD-FAQ-Ley-Profesiones-del-Deporte-CAS.pdf

implikazioak sakonago ezagutaraztea, bereziki toki-eremuan. Helburu horrekin prestatu du jardunaldiaren programa, eta eduki hauek izan ditu:

09:30. Aurkezpena

KAIT, Eusko Jaurlaritza, Gipuzkoako Foru Aldundia eta Hondarribiko Udaleko ordezkariak.

10:00-10:45. JFK lanbideen euskal legea garatzea

Gorka Iturriaga, Eusko Jaurlaritzako JFK zuzendaria.

10:45-11:15. Atsedenaldia

11:15-12:00. Udal-kiroleko lan-harremanak birpentsatzen

Koldo Irurzun, zuzenbideko doktorea eta irakaslea. Lan-arloko kirol-zuzenbidean espezializatua.

12:00-13:30. Mahai-ingurua: lan-arloko kirol-testuingurua eaeko udal-eremuan

13:30-15:00. Bazkaria

15:00-15:30. Euskadiko kirolaren egungo lan-egoerari buruzko azterlanaren aurkezpena. 2016 eta 2022 arteko ikasketaren arteko lanketa

Patxi Alija, Adimen kontsultoria.

15:30-16:15. Euskal legearen egitate bereizgarriaren aukerak

Arkaitz Larrinaga, Euskadiko Jarduera fisikoaren eta kirolaren zientzietako lizenziatiuen elkargo ofiziala.

16:15-17:00. Kirol-arloko lanbideen oraina eta etorkizuna

Juantxo Landaberea, zuzenbidean lizenziatua eta kirol zuzenbidean espezializatua.

17:00-17:15. Itxiera

Guztira 93 pertsonak eman dute izena, aurrez aurre edo internet bidez. Horietatik 34 emakumeak izan dira eta 59 gizonak.

Plazan aldizkariaren ale berezi honetan, landutako gai nagusien laburpena jasotzen da, baita parte-hartzaile desberdinaren iritzia eta Hondarribiko Udaleko arduradunei egindako elkarritzeta labur bat ere. Jardunaldiiko ikus-entzunezko grabazio osorako esteka ere eskaintzen da.

En todo caso, el comité organizador ha considerado necesario ahondar en el conocimiento de las implicaciones que se derivan de la Ley para los distintos agentes que intervienen en el deporte vasco, con especial incidencia en el ámbito local. Con este fin ha elaborado el programa de la jornada que ha contado con los siguientes contenidos:

09:30. Presentación

KAIT, Gobierno Vasco, Diputación Foral de Gipuzkoa y los representantes del Ayuntamiento de Hondarribia.

10:00 -10:45. Desarrollo de la Ley Vasca de Profesiones de AFyD

Gorka Iturriaga, Director AFyD de Gobierno Vasco.

10:45-11:15. Pausa café

11:15-12:00. Repensando las relaciones laborales en el deporte municipal

Koldo Irurzun, Doctor y profesor en derecho, especializado en derecho laboral deportivo.

12:00-13:30. Mesa redonda: el contexto laboral deportivo en el ámbito municipal de la CAV

13:30-15:00. Comida

15:00-15:30. Presentación del estudio sobre la situación laboral actual del deporte en euskadi. Comparación entre estudios 2016 y 2022

Patxi Alija, Consultoría Adimen.

15:30 -16:15. Oportunidades del hecho diferencial de la ley vasca

Arkaitz Larrinaga, Colegio Oficial de Licenciados en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte del País Vasco.

16:15-17:00. Presente y futuro de las profesiones del deporte

Juantxo Landaberea, licenciado en derecho y especialista en derecho deportivo.

17:00-17:15. Cierre jornada

La jornada ha contado con un total de 93 personas inscritas, de manera presencial o a través de internet, de las cuales 34 han sido mujeres y 59 hombres.

En este número especial de la revista Plazan, se recoge un compendio de los principales temas abordados, así como las impresiones de distintas personas participantes y una breve entrevista a responsables del Ayuntamiento de Hondarribia que han dado acogida la jornada. Se ofrece también enlace a la grabación audiovisual íntegra de la jornada.



1. HITZALDIA/PONENCIA: JFK LANBIDEEN EUSKAL LEGEA GARATZEA / DESARROLLO DE LA LEY VASCA DE PROFESIONES DE AFYD

**GORKA ITURRIAGA, EUSKO JAURLARITZAKO JFK ZUZENDARIA /
DIRECTOR AFYD DE GOBIERNO VASCO**

Jarduera Fisika eta kirolaren euskal legea 11 urtez egon da Legebiltzarrean. Horrek alde positibo bat badauka: denbora nahikoa eduki dugu ondo aztertu eta proposamenak egiteko.

Iturriagak bere interbentzioarekin jorratu nahi dituen hiru helburuak aurkeztu ditu: Legearen oinarrizko alderdi orokorrak aurkeztea, Legea onartu zenetik sortzen ari diren egoerak aztertzea, eta, azkenik, Legearen trantsizio-aldiaren mugaeguna kontuan hartuta (2026ko urtarriaren 1a), epe labur eta ertainerako erronka nagusia zeintzu diren ezartzea.

Legea beharrezkotzat eman du Iturriagak eta betetzen dituen helburuak 2 dira: batetik, kirolean parte hartzen dutenen segurtasuna eta osasuna bermatzea, eta bestetik, kirol lanbideen prestigioa eta lan duina ziurtatzea. Horretarako lan esparru bat zehaztu behar da.

Kirol esparruaren lan harremanen inguruko datu batzuk aiapatzen ditu:

Kirolean lanean aritzen diren pertsonen artean oraindik ere %61ak formakuntza egokirik ez daukala adierazten du. %37ak formakuntza egokia du eta % 55a boluntario bezala aritzen da.

Ikus daitekeenez, euskal kirola boluntariotzaz asko elikatzen da, eta Legea onartzeak ez du boluntariotza ezabatuko, ez luke ezabatu beharko, baina onartutako araudiarekin bat etorri, bermatu beharko du kirolean boluntario gisa aritzen diren pertsonek eskatutako gutxieneko titulazioa dutela.

Datu hauek ikusita erronka potoloa duela iruditzen zaio.

Legeak bilatzen dituen helburuak lortzeko instituzioen arteko harremana eta koordinazioa bilatu behar da, baita arlo edo departamento desberdinen arteko harremana.

Lanbide bakoitzaren eremuak zehazten ditu: 4 lanbide zehazten dira Legean: gorputz Hezkuntzako irakasleak, kirol monitoreak, kirol entrenatzaileak, eta Kirol zuzendariak. Honi buruz,

kanpoko legeen eragina aipatzen du mehatxu gisa, etorkizunean aldaketa batzuk eragin ditzakete, ez dakigu une honetan eboluzioa zein izango den. Edozein kasutan, Lege honek gure ekosistema hobetzea ekarri beharko luke.

20.000 pertsonak kirolean lan egiten duela adierazten du Gorakak. Monitore eta entrenataile moduan gehienak. Monitoreek 13.000 inguru eta entrenataileak 12.000 inguru. Horiek 20.000 baino gehiago dira, horrek esan nahi du pertsona batek lan bat, jarduera bat, baino gehiago betetzen dituela.

Legea integratzailea dela dio eta denbora nahikoa ematen du martxan jarri behar denerako prestatzen joateko.

Bestalde, legeak ziurgabetasuna sortu du eta Kirol Zuzendariatzara hainbat konsulta iristen dira bere interpretazioari buruz. Nolanahi ere, Legea dagoeneko onartu da, eta aplikatu behar da; beraz, dagoeneko planifikatu ez bada, hora betetzeko urratsak eman behar dira. Kontraprestazioen baldintzak direla eta, urtero kirol-teknikariaren postuetatik 2.000 pertsona inguru sartu eta ateratzen direla adierazi du.

Zuzendariak bere ardura nagusien artean era-kundeen arteko koordinazioa lortzea aipatzen du, tokian tokiko titulazioak eta bestelako beharrako baldintzak eman eta bete daitezen. Eta hausnarketa bat edo autokritika bat ere egiten du: agian partaidetza, partizipazioa, falta izan zaio bere elaborazioan. Halere, mahai sektorial ugari egin dira eta egun eremu horietan behintzat sozializazio horren eragina nabaritzen da.

Lehengo federazio monitoreen egoeraren gaineran, hiru eginkizun nagusi bideratu behar da:

- Egungo kursoetara egokitu.
- Formakuntzan oinarritutako lanerako habilitazioa eskatuko zaio.
- Lan esperientzian oinarritutako lanerako habilitazioa eskatuko zaio.

Zuzendariak Legeak ekarriko dituen berrikuntzei tartea egindie jarraian, zer egin behar dugu hemendik aurrera?

1. Kirol Profesionalen erregistroa sortuko da. Salto kualitatiboa izango da, edozein bezero, kirolari, zerbitzu profesionalen edozein erabiltzailek aukera izan behar du jakiteko zein den kirol teknikariaren kualifikazioa. Erregistro hau epe motzean martxan jarriko da, aurreikuspena 2023ko hasierako hilabeteetarako kokatzen du. Langileen abilitazioa erronka izango da, horretarako aldez aurretik izandako titulazioa edota esperientzia kontutan hartuko da baina erabat heterogeneoa izan beharko du.
2. Profesionalen Gizarte ardurarako derrigorrezko asegurua. Legean ezarrita.

3. Euskararen erabilera. 2026tik zerbitzu publiko guztien langieek gutxienez B2 egiaztatu beharko dute.
4. Disposición adicional decimoprimera. Kirol Zuzendaria-ren lanbidea: Director Deportivo. Lan-jornada osoa duten 3 pertsonekin edo lan-jornada partziala duten 5 langileekin Kirol Zuzendari bat izan beharko du kirol erakunde horrek.
5. Dekretuak eta Aginduak zeintzuk izango diren azaldu ditu.

Dekretuak:

- Erregistroaren egitura eta funtzionamendu-araubidea (12. artikulua)
- Erantzunkizun zibila segurtatzeko eskakizuna (15. artikulua)
- Erregistrora informazioa eta erantzunkizunpeko adierazpenak bidaltzeko araubaidea (12. Artikulua, bigarren xedapen gehigarria eta abar).
- Gaikuntza-araubidea.

IKUS DAITEKEENEZ, EUSKAL KIROLA BOLUNTARIOTZAZ ASKO ELIKATZEN DA, ETA LEGEA ONARTZEAK EZ DU BOLUNTARIOTZAZ EZABATUKO, EZ LUKE EZABATU BEHARKO, BAINA ONARTUTAKO ARAUDIAREKIN BAT ETORRIZ, BERMATU BEHARKO DU KIROLEAN BOLUNTARIO GISA ARITZEN DIREN PERTSONEK ESKATUTAKO GUTXIEKO TITULAZIOA DUTELA

- Lehenengo xedapen iragankorren araubaide iragankorra.

Aginduak:

- Lehen sorospenei buruz
- Prestakuntza espezifika eta esperientzia egokia eskatzea (Hirugarren xedapen gehigarria).
- Indarkeria prebenitzeari eta genero-ikuspegijari buruzko Prestakuntza eskatzeari buruz (12. Xedapen gehigarria).

Eusko Jaurlaritzako kirol zuzendaritza zerbitzuak aholkularitza zerbitzua eskaintzen du Euskal Kirolaren Eskola bitartez. Dagoeneko galdera eta erantzun ohikoen gaineko dokumentua erabilgarri dago gune berean.

Bukatzeko, zuzendariak gonfidantza adierazi du euskal kirol eragileek lanerako eta konpromezurako beti adierazi duten jokabide eredugarrian.

2. HITZALDIA/PONENCIA: UDAL-KIROLEKO LAN- HARREMANAK BIRPENTSATZEN / REPENSANDO LAS RELACIONES LABORALES EN EL DEPORTE MUNICIPAL

KOLDOKO IRURZUN, ZUZENBIDEKO
DOKTOREA ETA IRAKASLEA. LAN-
ARLOKO KIROL-ZUZENBIDEAN
ESPEZIALIZATUA / DOCTOR Y PROFESOR
EN DERECHO, ESPECIALIZADO EN
DERECHO LABORAL DEPORTIVO



Kirolean azkeneko urteotan eboluzio positiboa eman da: prestakuntza, entrenamendua, elikadura, teknologia... eta, zein da kirol eremuko lanbideen gaur egungo egoera? INE-ko afiliazio mailari begiratuta egoera onean gaude, inoiz baino hobean, baina datu kuantitatiboei baino gehiago Irurzun-ek, ispiritu kirtiko batetik, datu kualitatiboei erreparatuko die.

Bere azterketarako, hizlariak toki mailako ikuspegitik udal kirol politiek eragiten duten lau esparruak definitu ditu:

1. Tokiko administrazioaren kudeaketa zuzena.
2. Zeharkako kudeaketa. Zerbitzu eta instalazio publikoak baina kudeaketa erakunde pribatu bitartez egiten da.
3. Errrendimendu kirola.
4. Eskola kirola, kirol hastapenekeo esparrua.

Ze arazo planteatzen dira?

1) Zuzeneko kudeaketan.

Kontratu-modalitateen erabilera irregulararra. Denboran ez da asko aldatu, normalean aldi baterako modalitateen erabilera desegokia egiturazko lanpostuak direnean. Azken lan-erreformak eragin han-dienia izan duen alderdietako bat da.

Administrazioan orain gertatzen ari diren erregularizazio-proze-suak ere aipatu ditu.

Laneko osasuna: laneko osasunaren plangintza edo prebentzio. Laneko arriskuen prebentzioari buruzko araudiaren bidez hartutako neurriei ihes egiten dieten jarduerak edo, adibide gisa, substantzien tratamendua eta rokodromoen kudeaketa modu egokian artatu ez direnak.

Berdintasun planen eta ordainsari auditoretzen bidez, soldata-mailako genero-arrakalak detektatzea erakunde parte-hartzaleen barruan ere.

2) Instalazio publikoen zeharkako kudeaketan.

Gatazkak hauekin lotuta: soldatak, partzialtasuna, lanaldia.

Irurzun jaunak nabarmendu du hitzarmen kolektiboetatik kanpo dau-den langileen babesgabetasuna, kolektibo ahulenak izateaz gain. Horrek administrazioari ere eragin diezaioke. Esate baterako, arriskuen prebentzioaren kasuan, Administrazioak, instalazioen titular

den aldetik, planak koordinatu behar ditu eta instalazioetako segurtasunari erantzun behar dio.

Era berean, generoagatiko soldata-arraila hedatuago egon daiteke eremu horretan.

Eremu honetan eragin klasiko bat langileen lagapen irregularra izan da. Gogora ekarri ditu zenbait udalerritako kasuak, non Administrazioak itxuraz enpresa bati agintzen dion lan batzuk egiteko, baina benetan gertatzen dena da langileak lagatzea bitarteko enpresa baten bidez.

Aldizkako langileei ez deitzea ere zehapen-arrazoi errepikakorra izan da arlo honetan.

3) Errrendimentuzko kirolaren inguruaren ere hausnartu du Irurzunek.

Dirulaguntzak jasotzen dituzte baina ezkutuko lan-ordainak daude eta administrazioek ez dute oraindik kasu guztietan era egokian kontrolatzeko eremu hau. Kontraturik gabeko kirolari profesionalak daude kirol elkarteenetan. Birpentsatu egin behar da guzti hau eta era egokian egiten dela ziurtatu behar da. Dagoeneko ongi egiten duena kaltetua suertatzen da besteak jokabide irregularragatik. Kontrolari begira Gizarte Segurantzarekin egunean egotea ez du nahikoa baloratzen eta beste mekanismo batzuk erabili behar dira.

Istripu egoeraren aurrean ere klubaren etorkizuna kolokan jar dezake.

4) Eskola Kirola

Egoera irregularra entrenatzaleena eta monitoreena izaten da askotan. Eta hauetako kirol profesional bezala kontsideratzen ari dira. Monitore bati ordaintzen zaion dirukopurua ez dauka zer ikusirkir harreman laborala egotea ala ez egotearekin. Kasu batzuetan izandako gastuen ordaina edo dietak egon daitezke, eta ez harreman laborala, baina ondo justifikatu behar da.

Irurzunek azkeneko erreflexio bat partekatu zuen: "Negoziazio kolektiboa tresnarik onena da, eta horixe da, hain zuzen ere, sektore honetan faltan duguna. Legez gain jasota egon ez daitezkeen gaiak konpontzeko balio dezake. Lanbide guztiek kontratazioaren bidez bete behar direla bezalako irizpideak ezar nitzake".

3. MAHAI INGURUA/MESA REDONDA: LAN-ARLOKO KIROL TESTUINGURUA UDAL EREMUAN

**IXIAR OLANO (ANDOAINGO UDAL KIROL TEKNIKARIA),
IKER CALLAO (REPRESENTANTE DEL SINDICATO LAB),
NEREA ZAMAKOLA (REPRESENTANTE DE ADEGI-ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE
GIPUZKOA)
ANDONI IRIONDO (REPRESENTANTE DEL SINDICATO ELA)**

Ixiar Olano:

Guretzako erronka handia izango da legea martxan jartzea eta bideratzea. Hurbilek tokatzen zaigu langileengandik hurbil gau-delako. 3 arlo hauek lantzen ditugulako gure Udaletan: Eskola Kirola, Kirol Zerbitzuak eta Kirol Federatua. Eskola Kirolean eta Kirol Federatuan aritzen diren gehiengoak boluntarioak dira eta Kirol Zerbitzuetan aritzen direnak, gure esku daudela, bai, erre-gulatuta daude kontratacioak. Formazio eza, mugimendu eta al-daketa handia daude langileen artean eta ez dago egonkortasun-ik. Udal kirol teknikariak erdian daude eta faltan botatzen dute langileen aldarrikapenak eta Zuzendaritza politikoaren artean kokatzen gara.

Iker Callao:

Lan kontestua zein den azaldu du. Las relaciones laborales se tienen que sustentar por medio de los convenios sectoriales. Arazo handiena Gipuzkoan aurkitzen du, bi hitzarmen aplikatzen direla: 1) Kirol eta ikuskizunak (empresa pribatuetan) 2) Kirol instalazioak (publikoetan). Bien artean %15-20ko differentzia aurkitu daiteke. Honek arazoak sortzen ditu instalazio batean bi pertsonei aintzinakotasunaren arabera hitzarmen bat edo bestea aplikatuko zaielako eta funtziobetetzen dute. 2012tik ez dago sektoreko hitzarmenik indarrean eta %14ko erosteko ahalmena jeitsi da langileengan. Erabaki politikoengatik zerbitzu horiek empresa pribatuek betetzen duten azpikontratatutako langileak, empresa pribatuetan egon arren funtziopublikoa betetzen dute eta horregatik langile publikoen berdina, homologatuta, egon beharko lirateke. Salatu duenez, Gipuzkoan hitzarmen kolektibo bat lortu zen, eta alderdi guztiek oso ontzat jo zuten, baina berritzea egokitu zenean administrazioak ez ziren prezioetan sartu 2012an hitzarmen hura berritzea bermatzeko. Gaur egun, hitzarmen kolektiborik ez dago, solda-arrakala dago, eta erosteko ahalmena jaitsi egin da. Sindicatuaren apustua ahalik eta langile gehien bilduko dituen hitzarmen sektorial bakarraren alde egitea da. Enpresako hitzarmenak unean uneko irtenbideak dira.

Nerea Zamacola:

Enpresa bideragarria izan behar duela dio. Enpresan pertsonek lan egiten dute eta bakoitzak bere emozioak eta afektibitatea dauka. Enpresa egokitu egin behar da egoera desberdinetara: kosteak handitu egin dira krisi energetikoaren ondorioz, jaioberrrien kopurua jeitsi da, kualifikazioa, aldaketak egon diren egoeratan prezioak mantendu egin dira, e.a. Ezjakintsuna beti egon da, baina une honetan bereziki nabarmena da.

Esparru orokorraren erregularizaiorako tresna den hitzarmen kolektiboaren gabezia aukera bihur daiteke. Kontratuak arautzko beharra, prekariatatea, berdintasun-planak eta abar alderdien arteko hurbilketa batetik abiatuta landu daitezkeen gaiak dira, eta aterki gisa jarduten duen esparru orokor batetik arautu daitezke.

Andoni Iriondo:

Erlazio laboraletan 3 azpi-sektore aipatzen ditu: boluntarioak (aisialdian, kirol elkarteenetan, ikastetxeetan, e.a.), Gimnasio pribatuak (gutxieneko soldatetara ez dira iristen kasu batuetan) eta Instalazio publikoak (menos malos).

Lehenengoek azpisektore bat osatzen dute, oihan bat. Esparru horretara ez direla iristen aitortzen du, eta sindikatuarentzat erronka bat da atal horri heldu ahal izatea. Gimnasio pribatuei dagokienez, agian Administrazioaren zereginan mugatuagoa da hemen, baina lan-baldintzak benetan txarrak dira kasu askotan, eta langileek zaitasun gehiago izango dituzte kirol-arloko lan-bideak arautzen dituen Legea betetzeko. Egoera gainditzeko, beharrezkotzat jotzen du administrazioek, enpresak eta langileen ordezkariek batera ekitea.

Bestalde, kontratacio publikoen azpisektorea dago, prekariotzat jo daitekeena, partzialtasun handia baitago, batez ere zerbitzuak kontratatzeko modalitatean. Hemen konponbidea, Iriondoren ustez, negoziazio kolektiboa ere bada. Bizkaian eta Araban, langileen, enpresen eta administrazioaren aktibazioari esker, hitzarmen kolektibo bat lortu da. Gipuzkoan, sindikatuaren jarraira ahal izan den lekuetan negoziatzea izan da: zentroa, enpresa, kolektiboa eta abar. Gipuzkoan eman enpresa txiki asko dagoelako, atomizazioa eta zaila izaten da enpresen ordezkaritzat lortzea. Administrazio publikoetan ere galdeku behar zaie: zein da berien helburua: helburua zein da, koste 0 izatea? ala zerbitzu publikoa mantentzea eta ulertzear koste bat izango duela eta asumitu beharko dutela?

Eztabaidan jasotako ekarpen nagusiak:

- Negociar no es imponer, ¿dónde está el equilibrio? se producen algunas convocatorias de huelga en situaciones en las que los ayuntamientos se ven muy condicionados por la situación general y en las que se realizan peticiones de difícil encaje.
- Hay que acordar sobre valores con empatía entre empresas y sindicatos, adaptándose los dos. Aquí tenemos un



tercer agente, la administración pública que es quien tiene que respaldar el contenido económico, lo que aumenta la complejidad.

- Udal baliabideak murritzak dira. Udalek baliabide horiek kudeatzen ditu baina dirua limitatuta da. Litzazioetan IKP-aren igoera ezin da ezarri eta zaila da urtero ze igoera egongo den aurreikustea eta hori litzazioko prezioetan jartzea. Denei komeni zaigu Hitzarmen kolektiboa edukitzea.
- Udal arloa oso anitza da, oso zabala. Eta kirol instalazioetaz gain, Eskola Kirola eta Kirol Federatua nola ziurtatu de-zakegu lanbide duinak izatea? Hori ezinezko zaigu guk kudeatzen ditugun aurrekontuekin. Azken batean, egin behar dugun galdera zein kirol eredu nahi dugun da. Eta nola iritsi eredu horretara, jakinda baliabideak behar direla.
- La parcialidad no tiene por qué ser precaria. En ocasiones la parcialidad está asociada a determinados proyectos de vida también. Ligado con esto, la idea de un trabajo estable para toda la vida laboral quizás ya no tiene tanta presencia como antes. En todo caso, los derechos deben respetarse y también las necesidades de flexibilidad en determinados casos. Para ambas partes, empresas y trabajadores/as. Parece claro también que con jornadas de pocas horas semanales es prácticamente imposible desarrollar un proyecto

de vida sólo con ese desempeño de jornada. Hay que prever una alta rotación.

- Jardualdian jorrautakoari begira, gatazka ekonomikoa ardatz nagusi suposatzen duela agerian dago. Ondorioztatzen da politika eta zergatik EJ-k kudeatu behar duen aurrekontuetan zergatik ez da estrategia bat garatzen. Oraindik kuotak oraindu behar dira kirola egiteko eta kirola jende guztirengara helarazteko kuotak ekidin edo oso xumeak izan beharko lirateke. Kirola unibertsala eta parekidea izateko administrazioek ahalegin ekonomiko haundi bat egin behar dute.
- Oso garrantzitsutzat jo da kirola benetan unibertsala izatea eta pertsona eta kolektibo guztietara iristea. Biztanleriak kirolaz daukan ikuspegia eta ematen dion balioa, nabarmen aldatu da azkeneko hamarkadetan eta eboluzio haundi bat eman da. Onartu berri den kirol lanbideen legeak testuinguru aldekoagoa aurkitzen du, duela 20 urtetakoarekin alderatuta. Eta biztanleriari eskaintzen zaizkion kirol politikak eta zerbitzuak irisgarriak eta jasangarriak izateko, erabakiak ere hartu behar dira, kosteaketa prezioak beste batzuen artean kudeatuz. Marko onetan mahai-inguruan jasotako akordioaren aldeko kultura indartu eta areagotu egin behar dugu lan harremanak hobetzeko eta 2026n egungoa baino askoz agertokia hobea sortzeko.

4. HITZALDIA/PONENCIA:

EUSKADIKO KIROLAREN EGUNGO LAN-EGOERARI BURUZKO AZTERLANAREN AURKEZPENA. 2016 ETA 2022 ARTEKO IKASKETEN ARTEKO LANKETA / PRESENTACIÓN DEL ESTUDIO SOBRE LA SITUACIÓN LABORAL ACTUAL DEL DEPORTE EN EUSKADI. COMPARACIÓN ENTRE ESTUDIOS 2016 Y 2022

PATXI ALIJA, ADIMEN KONTSULTORIA / CONSULTORÍA ADIMEN

El ponente, de la Consultora Adimen, informa de los resultados de la investigación sobre la situación laboral del Gobierno Vasco en 2022: también realiza una comparación con la investigación de 2016. Se trata de un estudio reciente que aporta datos de un análisis inicial. El cuestionario, realizado vía web, ha contado con la participación de 70 organizaciones y 292 profesionales de Euskadi.

El ámbito deportivo empresarial no ha dejado de crecer en los últimos años y la previsión es seguir creciendo en los próximos años. Una tendencia similar se observa entre clubes y asociaciones.

a) Recursos humanos en el sector deportivo

En 2016 trabajaban unas 19.000 personas en el ámbito deportivo. Desde entonces, se ha percibido un aumento y se sitúa en torno a las 20.500. Hay que tener en cuenta que el dato incluye al personal voluntario. Una amplia proporción de estas personas no recibe una remuneración a cambio de su labor.

Se observa una tendencia a la profesionalización en los últimos años. Ha crecido el número de personas que refieren que el deporte es su ocupación principal. Desde el año 2016, se ha intensificado la participación de profesionales tanto en el deporte federado como en el deporte escolar.

Una de cada cuatro personas que tienen una dedicación al deporte son mujeres, una proporción que no ha evolucionado desde 2016.

La pirámide de edad muestra un envejecimiento en su evolución en los últimos años, los y las técnicos/as deportivos/as tienen una edad más avanzada en la actualidad. Puede haber habido una menor participación en la encuesta por los grupos de técnicos/as más jóvenes.

No hay una entrada significativa de profesionales de otras nacionalidades.

Se observa un incremento en el número de personas que refieren dedicarse a deporte adaptado.

Los datos indican que los y las profesionales del deporte se dedican a más de una actividad. En los últimos años, se ha incrementado la pluralidad en cuanto a las entidades para las que los y las profesionales realizan su jornada. En el 2016 cada profesional desarrollaba 1,26 actividades y el 2022 desarrolla 1,84 actividades.

b) Cualificación

En relación con el año 2016 la situación actual refleja un capital humano dedicado al deporte mucho más experimentado. Una de cada dos personas dice tener al menos 10 años de experiencia en la actividad que reporta realizar.

También ha mejorado el porcentaje de profesionales que cuentan con formación en primeros auxilios. En 2022 únicamente el 11,6% no cuenta con formación en este apartado.

El número de personas que no cuentan con ningún tipo de formación deportiva se ha reducido en casi 10 puntos porcentuales en el período entre 2016 y 2022.



c) Condiciones de trabajo

No hay un cambio en el modelo laboral: en el 57% de las ocasiones, los y las profesionales dicen colaborar de forma voluntaria. Las organizaciones cifran el voluntariado 10 puntos por encima.

En el 45,2% de las ocasiones se trata de personas que no cobran por su actividad. Se ha incrementado el porcentaje de personas que no reciben retribución. Si bien, las actividades remuneradas con más de 1.000 € pasan a ser del 12% al 17%.

Baja dedicación horaria. Sólo un 18,6% dedica 30 o más horas semanales a esta actividad, lo que se relaciona con la pluriactividad.

5. HITZALDIA/PONENCIA: EUSKAL LEGEAREN EGITATE BEREIZGARRIAREN AUKERAK / OPORTUNIDADES DEL HECHO DIFERENCIAL DE LA LEY VASCA

**ARKAITZ LARRINAGA, EUSKADIKO JARDUERA FISIKOAREN ETA KIROLAREN
ZIENTZIETAKO LIZENTZIATUEN ELKARGO OFIZIALA / COLEGIO OFICIAL DE
LICENCIADOS EN CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE DEL PAÍS VASCO**

Binomios: Hecho y relato, exclusivo y excluyente, pertinente e interesante, cantidad y calidad, ideas y ocurrencias.

Reflexiona sobre los términos de la denominación de la profesión, que queda en manos del Estado, que es quien tiene la competencia para regular la profesión.

Larrinaga presenta la misión de COLCAFID (Colegio Oficial de Licenciados en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte del País Vasco) : se trata de una corporación de derecho público que tiene su ámbito de actuación territorial en el País Vasco. COLCAFID agrupa a todas las personas que estando en posesión de la titulación correspondiente previa colegiación, desarrollen actividades profesionales que le son propias. El colegio asume la representación de los intereses profesionales de sus miembros y centra su actuación en labores de asesora-

En el ámbito de las opciones para CAFyD señala: preparación Física, Readaptación, Ejercicio físico para la salud y Dirección Técnica.

Del mismo modo, otros avances que pueden derivarse de la aprobación de la Ley incluyen: desarrollo normativo, auditorías/observatorio y la expedición certificados.

Como novedad legislativa de interés el conferenciante recoge la regulación del ejercicio profesional a través de plataformas virtuales u otras soluciones tecnológicas.

También referencia la disposición transitoria segunda, que hace referencia a una aplicación progresiva que permite el ejercicio sin cualificación mínima en ausencia de titulados cualificados.

Señala la obligación de un desarrollo reglamentario atendiendo a cuestiones de género, teniendo en cuenta la infrarrepresentación de las mujeres entre las y los profesionales del deporte.

También ha descrito, en opinión del Colegio, la inseguridad jurídica que supone la disposición transitoria segunda, que no fija un plazo determinado en su transitoriedad y sin una norma de desarrollo que indique los procedimientos de forma clara y concisa.

Reserva legal de la profesión que en estos momentos compete al Estado pero que considera que estaría bien que lo pudiera regular el GV. Una regulación ordenada debería diferenciar (exclusivo/excluyente) entre su máximo nivel de cualificación de los profesionales de la educación física y deportiva con titulación universitaria en CAFyD del resto de personas técnicas con nivel de cualificación no universitaria.

Destaca como avance el consenso parlamentario alcanzado en la aprobación de la Ley (PNV-PSE-Bildu-PP)

En cuanto a los próximos hitos en el camino, Larrinaga ha indicado la próxima aprobación del marco normativo estatal que identificará y armonizará de manera ordenada y proporcional el acceso y ejercicio de la profesión.

El conferenciante ha dado cuenta de la publicación en ese mismo día de la creación de una comisión bilateral Estado-Euskadi en relación a esta regulación, con el fin de resolver las discrepancias surgidas en relación con la Ley.



miento y formación, así como en la ordenación y defensa del ejercicio de la actividad profesional. Agrupa a los titulados/as superiores en el ámbito de las ciencias de la actividad física y el deporte.

El ponente ha querido destacar los cambios y oportunidades que la Ley puede posibilitar. Entre los cambios ha situado la exigencia de formación mínima y entre las opciones apoyar las actividades mediante el requisito de titulación CAFyD.

En el ámbito de los cambios, cita habilitaciones, equivalencias, experiencia laboral acreditada y formaciones irregulares o no oficiales.

6. HITZALDIA/PONENCIA: KIROL-ARLOKO LANBIDEEN ORAINA ETA ETORKIZUNA / PRESENTE Y FUTURO DE LAS PROFESIONES DEL DEPORTE

JUANTXO LANDABEREA, ZUZENBIDEAN LIZENTZIATUA ETA KIROL ZUZENBIDEAN ESPEZIALIZATUA / LICENCIADO EN DERECHO Y ESPECIALISTA EN DERECHO DEPORTIVO

Atendiendo a que el abordaje de la LEY 8/2022, de 30 de junio, sobre acceso y ejercicio de profesiones de la actividad física y del deporte en la Comunidad Autónoma del País Vasco se ha cubierto ya a lo largo de la jornada, la intervención se centrará en tres aspectos: responsabilidad civil, información sobre la cualificación y el riesgo operacional.

Se trata de aspectos que se están incumpliendo de manera generalizada, no tienen moratoria, son exigibles ya desde tiempo atrás.

a) Información que hay que publicar sobre la cualificación de las y los profesionales que prestan servicios profesionales y la cualificación que tienen

No es una obligación exclusiva de la ley de regulación de las profesiones, se deriva de la Ley 18/1998. Se recoge que todos los centros, públicos o privados, deben colocar en lugar visible y preferente la identificación de los profesionales y cuál es su cualificación.

Responde al derecho de la persona usuaria a conocer la identidad y cualificación de la persona profesional que impartirá el servicio deportivo.

En estos momentos se puede observar que este requisito se incumple de manera generalizada.

Esta obligatoriedad es de aplicación también en el caso de prestación de servicios a través de plataformas virtuales o basadas en tecnología informática, páginas webs, apps...

b) Responsabilidad civil

En reiteradas ocasiones, ante auditorías sobre cobertura de riesgos en centros deportivos, se observa cómo profesionales del deporte, que por Ley están obligadas a contar con una cobertura de responsabilidad civil, no cuentan con ello. Quedan fuera como excluidas de esta obligatoriedad las personas que actúan como voluntariado, regulado por la Ley de Voluntariado.

La obligatoriedad se mantiene independientemente de que no se hayan fijado capitales mínimos reglamentariamente.

El seguro de accidentes no tiene nada que ver con el seguro a que se está haciendo referencia. El seguro de responsabilidad civil, se orienta a la cobertura de daños causados a terceros.

En el caso de profesionales que cuentan con licencia federada, esta cobertura no resuelve la obligatoriedad por prestar servicios deportivos en el centro deportivo municipal.

Como recomendación a responsables de servicios deportivos municipales señala la posibilidad de recoger en las licitaciones, además de la garantía del 5% recogida en la ley de Contratos del Sector Público, solicitar a las y los profesionales que prestan servicios deportivos la acreditación de contar con seguro de responsabilidad civil. Una alternativa es también, pedir el seguro cau-



ción. Los colegios profesionales ofrecen aseguramiento colectivo, también otras entidades asociativas que agrupan a profesionales. No están obligadas las personas que trabajan por cuenta ajena.

C) Riesgo operacional

Hace referencia al tipo de contrato a elegir a la hora de gestionar y explotar una instalación deportiva, organizar la prestación de servicios deportivos,

En el año 2015, con la aprobación de la Ley de Régimen Jurídico del Sector Público, se aprobó la creación de la Oficina Nacional de Evaluación (ONE), que estableció la obligatoriedad de que los contratos de concesión de obras y servicios pasaran por dictamen preceptivo de esta oficina. En este año 2022 ha entrado en vigor el Decreto que desarrolla la Ley y hace mención a este informe preceptivo.

A la fecha, se han emitido 17 informes por parte de la ONE. Muchos de ellos son negativos. Evalúa la sostenibilidad del proyecto de concesión, solicitando incorporar una cantidad importante de información. Landaberea recomienda elaborar un cronograma

con suficiente antelación en caso de proponer alguna concesión, requiere una documentación exhaustiva. Tienen facultad de reclamar información adicional.

Algunas entidades han cambiado la propuesta a contrato de servicios profesionales, renunciando al modelo de concesión. En el contrato de servicios, la entidad adjudicataria no tiene riesgo operacional, no depende del mercado, ejecuta el trabajo y cobra un precio. En los contratos de concesión, la característica sustancial es la transferencia del riesgo operacional al concesionario, que tiene que asumir las pérdidas o beneficios en caso de que el mercado no responda a las previsiones realizadas.

No es lo mismo riesgo y ventura que riesgo operacional. Las dos opciones están sujetas a riesgo y ventura, el riesgo operacional sólo en el régimen de concesión.

El informe de la ONE es preceptivo, no vinculante, pueden no seguirse sus indicaciones. En todo caso, en caso de informe negativo debe emitirse informe que es objeto de publicación.

En el caso del Ayuntamiento de Irún, la conclusión del informe de la ONE a la vista de la documentación aportada, fue que no existía transferencia de riesgo operacional suficiente al concesionario para poder considerar que a naturaleza de la licitación era la correspondiente a un contrato de concesión, debido a que el riesgo de demanda quedaba mitigado con un mecanismo compensatorio importante que anula las pérdidas en condiciones normales de funcionamiento del mercado. A la vista de la evaluación, la recomendación principal es la de reformulación del contrato dentro de la tipología de contrato de servicios. Este criterio ha sido seguido por el Ayuntamiento de Irún.

Enlace al texto de la Ley:

<https://www.legegunea.euskadi.eus/eli/es-pv/l/2022/06/30/8/dof/eus/html/webleg00-contfich/eu/>

Enlace a la grabación audiovisual de la jornada, Youtube:

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLqxKrkoJdlk1RNxAPPOJFGUGsOxeAOmp>

ELKARRIZKETA/ENTREVISTA: JUAN LUIS SILANES "KALIXA", HONDARRIBIKO UDALEKO KIROLETAKO ARDURADUNA

Juan Luis, "Kirol politikak udalerriean XIII. topaketak" jardunaldia antolatzeko udalerrien aukeren azterketa sortu zenean azkar batean Hondarribiko Udalaren proposamenaren helarazi zenuen, zer suposatu du Hondarribirako jardunaldiaren antolaketak?

Beste noizbait horrelako jardunaldiak antolatzeko aukera ere sortu zen, eta, zorionez, horrelako topaketak eskaintzeko udal aretoak ditugu duela urte batzuetatik hona. Esperimentzia oso interesgarria izan da, kirolarekin zerikusia duten pertsonekin harremanetan egoteko balio izan du, esparru guztietan (erakundeak, lan mundua, politikoak, teknikoak...). Garranzitsua da elkar ezaugtzea, iritzia partekatzea eta, batez ere, bat egiten saiatzea, kirolarentzat oro har onena bilatzeko.

Lehenengo leroan bizi izan zara azkeneko hilabeteetan udal kiroldegiaren kudeaketan suertatu diren lan harreman gatazka, zure esperientzian oinarritura, egoera gainditzeko, zer eskatzen du bai patronala eta bai langileen ordezkaritzaren aldetik?

Jardunaldietan ikusi ahal izan genuen zenbait gauzatan ikuspuntuak urrun daudela, nire ustez bakoitzak bere espazioa eta interesak defendatu nahi ditu. Erakundeen, sindikatuen eta teknikarien munduan, baina aurreko puntuaren adierazi dudan bezala, lan-ildo bateratu bat lortu behar dugu kirolaren onerako. Denbora asko behar izan da Kirol Ibanbideen lege bat izateko, eta



orain oinarri bezala hartu behar dugu lege hori, elkarrekin arraun egiteko eta elkarguneak lortzeko denon artean.

Zure ustez, onartu berri den Kirol Ibanbideen legeak nola eragingo du tokiko kirol politikak? Zertan aldatuko du? Udalerriko kluben aldetik zein iritzi jaso duzu?

Lege hori abiapuntu izan behar da, hasiera, ikusiko da ea hobetu beharko den urteei begira denon lankidetza eta ekarpenekin. Legearren beharra ezinbestekoa zen langilen baldintzak, beraien lana baloratzeko eta bezeroentzat ere, kalitatezko zerbitzua eskeintzeko. Lan asko egin da legea aurrera eramateko eta eskertzeko eta txalotzeko da. Azkeneko urtetan Administrazioa asko aldatzen ari da. Udaletxean adibidez Kiroletako diru laguntzak eskeintzeko, dokumentazio ugari eta zehazta eskatzen ari gara. Kirol elkartea pixkanaka egokitzen ari dira, azkeneko urtetan, monitore, entrenatziale, begiraleen kontrato laboralak gero eta gehiago dira. Badakit egokitze horrek arazoak sortu dituela elkarteen, baina etorkizunari begira, ona izango da, pertsona horiek kontratoekin egotea. Egia da ere denok denbora pixkat behar dugula aldaketa administratibo horietara egokitzen, baina berriro diot, kirolaren onerako, denon artean sare handi bat osatu behar dugu.

Mila esker, Juan Luis, bai zuri eta baita Hondarribiko udalari, KAIT eta beste erakunde antolatzileekin adierazi duzuen konpromezuengatik eta jardunaldia bideratzeko emandako erreztasunengatik. Talde ederra osatu dugu.



TOPAKETEN PARTAIDEEN ALDETIK JASOTAKO IRITZIAK / IMPRESIONES DE ASISTENTES A LOS ENCUENTROS

ARKAITZ ANGIOZAR. LEZO UDALEKO UDAL KIROL TEKNIKARIA

1. Kontaiguzu bi ideia nagusi, jardunaldiakoak, partekatzeko eramaten dituzunak

Kirol legea eta sektorearen alderdi eta baldintza laboralak nahasten ditugu gaia-ri eusten diogunenan. Batak bestean era-gina du baina bakoitzaren garapenerako eta azterketarako ezberdindu behar ditugu argi eztabaidea emankorra izan dadin. b. oso sektore anitza da gurea non arlo arlo programatu beharko da AHALIK ETA LEHEN legearen aplikazioa eta argi eduki oso erritmo ezberdinak eramanago dituela arloka; (gure ardura izango da "kontratazio" (teknikariak gehitzera-koan gure entitatera) berriean kontuan hartzea).

2. Labur-labur, zure ustez, zeintzuk izan daitezke Kirol Lanbideen Legeak zure lanbide-eremuan dakartzan lehen ondorioak?

Nire lanbide eremuan eraginik nagusiena beste entitateei legearen berri eman eta bertan jasotzen dena nola gauzatzen joan

laguntzea izango da. Kudeaketa "zuzena" dugun arloetan saiatu gara azkenurteotan bertan jasotzen diren gutxienekoak gainditzen.

3. Zein animaliarekin identifikatuko zenuke egungo egoera Legearen aplikazioari dagokionez? Zergatik?

Nagia (perezoso). Hor dagoen anima-lia baina inguruarekiko ia elkarrekintza-rik gabe, bere mantsotasunean ezikusia dena eta horretan mantentzen dena bere egunerokoan.

4. Eta zein animaliarekin lotuko zenuke 2026ko urtarrilaren 1erako duzun itxaropenarekin?

Larre txakurra (perro de las praderas). Kanpora begira deigarri izan gabe, famili-ka komunitate handiak sortzen dituen ani-malia eta lur azpian mugitzeko (habietara) bide sare (analogismo ez zuzena eginez: harreman sare) zabala sortzen duena eta horrela sendotasuna ematen dio famili/ komunitate eguneroko bizitzari.



CLEMEN SEVILLA

1. Cuéntanos dos ideas centrales que te llevas de la jornada para compartir.

La Ley es un avance para nuestro sector, y mejorará la calidad de la prestación de los servicios deportivos.

El porcentaje de personal sin cualificación suficiente es muy elevado, y existe una alto porcentaje de voluntariado en nuestro sector, donde es preciso en primer lugar, solucionar la regulación laboral, para que, además, se pueda aplicar la Ley sobre acceso y ejercicio de las profesiones.

2. De manera breve, ¿cuáles piensas que pueden ser los primeros efectos derivados de la Ley de profesiones del deporte en tu ámbito profesional?

Obligación de facilitar la información sobre la cualificación del personal técnico a las personas usuarias en los servicios deportivos municipales.

Incrementar las exigencias mínimas del personal contratado para la prestación de los servicios deportivos.

3. ¿Con qué animal identificarías la situación actual en relación con la aplicación de la Ley? ¿Por qué?

Elefante, por la lentitud en el avance.

4. ¿Y con qué animal lo relacionarías en relación a tu expectativa de cara a 1 de enero de 2026? ¿Por qué?

Caballo, tenemos recursos para mejorar.



GORKA ARRETXE. LUR ALAI SQUASH KLUBAREN LEHENDAKARIA

1. Kontaiguzu bi ideia nagusi, jardunaldiokoak, partekatzeko eramatenditzunak

Jardunaldiak atal eta gai ezberdinak ikutzen zituen arren, orokorrean, kirolak, pertsona eta gizartean duen eragin onuragarriak oinarritzat hartuz, kirol eragileek (publiko eta pribatuek) duten ardura mahigaineratzen zen. Eztabaidek eztabaidea, tamalez kirolak ez ditu behar adina baliabide eskuratzentz, zabaldu nahi diren onurak gizarte eta pertsona guztietara iritsi ahal izateko. Profesionalen lana, azpiegiturak, eskola kirola, eta kolektibo gutxituen sustatzeak dira besteak beste laguntza gehienak eskatzen dituztenak. Hau dena, azken finean, administrazio publikoen aurrekontuen banaketa eta erabaki politikoan oinarrizten da. Horrela, kirola sustatzeko, beste edozein funtsezko zerbitzu publiko bezala landu eta finantziatu beharko lukete, eta tokian toki kudeatu, federazio eta kluben parte hartze garrantzitsuarekin.

2. Labur-labur, zure ustez, zeintzuk izan daitezke Kirol Lanbideen Legeak zure lanbide-eremuan dakartzan lehen ondorioak?

Administrazio, Enpresa eta sindikatuen arteko eztabaidea ez nuen oso

erakargarria iruditu. Arazo puntual bat aireratzeko besterik ez zuen balio izan, bakoitza bere burua justifikatzeko eta defendatzeko/erasotzeko tartea bilakatu zen, bertan geunden pertsona eta errealtitate ezberdinaren interes amankomunetik pixkat urrun agian. Horregatik nere azken hitzetan, kirola ondasun eta erabaki publikoa zela aldarrakatu nuen, bertatik baliabide eta finantziazo gehio eskatu ahal izateko.

3. Zein animaliarekin identifikatuko zenuke egungo egoera Legearen aplikazioari dagokionez? Zergatik?

Nahiago dut ez erantzun. Espero du dan gauza bakarra da, legea egin baino lehen, kirol eragile guztien errealtitatea entzun, kontutan hartu eta inor ez baztertzea edo atzera pausorik ez eragitea.

4. Eta zein animaliarekin lotuko zenuke 2026ko urtarriaren 1erako duzun itxaropenarekin?

Legearen eraginak ez dira zeharo begi honez ikusi, naiz eta asmo eta helburu onak izan. Kirol eragileak beharrezko laguntza eskaintza da hemen garrantzia duen gauza. Animalia bat aukeratzekotan, espero dut, hegan atera nahi duen oilasko bat ez izatea.





FORMA PARTE DE KAIT

El grupo KAIT, Asociación Vasca de Gestores del Deporte, se constituye como resultado de la inquietud de un grupo de profesionales del deporte, que pretenden potenciar el estudio, análisis y opinión en lo concerniente al área del Deporte, la Educación Física y la Actividad Físico-Recreativa.

El grupo lo componen aproximadamente 100 personas asociadas que provienen de diversos ámbitos de formación (Licenciados en Educación Física, Sociología, Económicas, Pedagogía, Periodismo, Medicina, Arquitectura, Diplomados en Magisterio, Químicas, Empresariales, etc.), con diferentes responsabilidades en el mundo del deporte.

Desde su origen, KAIT ha demostrado una evidente vocación de servicio a las instituciones y a la sociedad, hasta convertirse en una referencia en los diversos ámbitos en los que se desarrolla el hecho deportivo en nuestro país. Esto ha sido posible gracias a la aportación de sus socios, bien de forma colectiva o de forma individual.

**SI QUIERES FORMAR PARTE DE
KAIT, PONTE EN CONTACTO CON
NOSOTROS ENVIÁNDONOS UN
CORREO A KAIT@KAIT.EUS**



**KIROL ARLORAKO IRITZI TALDEA
ASOCIACIÓN VASCA DE
GESTORES DEL DEPORTE**

NORTZUK GARA

KAIT taldea, Kirol Arlorako Iritzi taldea, kirol arloko profesionales talde baten ezinegonaren ondorioz sortu da. Talde horren helburua da kirolaren, gorputz-hezkuntza eta gorputz- eta jolas-jardueraren arloari buruzko azterlana, analisia eta iritzia sustatzea.

Taldea 100 bazkide inguruk osatzen dute, hainbat pres-takuntza-eremutatik datozenak (Heziketa Fisikoan, Soziologian, Ekonomian, Pedagogian, Kazetaritzan, Medikuntzan, Arkitekturan, Irakasletzan, Kimikan, Enpresetan eta abarretan lizenziadunak), eta kirol-munduan erantzukizun desberdinak dituztenak.

Sortu zenetik, KAITek erakundeei eta gizarteari zerbitzua emateko bokazio nabarmena erakutsi du, gure herrialdean kirol-jarduera garatzen den esparru guztietan erreferentzia bihurtu den arte. Hori posible izan da bazkideen ekarpenari esker, bai taldean, bai banaka.

**KAITEKO KIDE IZAN NAHI BADUZU,
JAR ZAITEZ GUREKIN
HARREMANETAN
KAIT@KAIT.EUS HELBIDERA POSTA
ELEKTRONIKO BAT BIDALIZ.**

